



PORTEFEUILLE DE COMPÉTENCES

CAP AGENT ACCOMPAGNANT AU GRAND ÂGE

Compétences acquises dans le cadre de la formation

Années scolaires: 20 ___/20 __ et 20 ___/20 __

Ce portefeuille de compétences appartient à :

NOM - Prénom

Le portefeuille de compétences

Les élèves sortant de lycée professionnel ou d'établissement régional d'enseignement adapté (EREA), sans avoir été en mesure d'accéder à une certification reconnue, se verront délivrer une attestation de compétences professionnelles acquises dans le cadre de leur formation préparant au CAP.

Cette attestation, qui est obligatoire pour tout élève en situation de handicap, est fortement recommandée pour celles et ceux qui n'auraient obtenu aucune certification (diplômes ou blocs de compétences).

Textes de référence du ministère de l'Éducation nationale pour les élèves en situation de handicap :

- Circulaire n°2016-186 du 30 novembre 2016 relative à la formation et à l'insertion professionnelle des élèves en situation de handicap - Bulletin officiel n°45 du 8 décembre 2016.
- Circulaire n°2016-117 du 8 août 2016 relative au parcours de formation des élèves en situation de handicap dans les établissements scolaires.

Cette attestation doit s'accompagner d'un portefeuille de compétences détaillées qui permet aux professionnels d'évaluer rapidement ce que le jeune est en mesure d'offrir et comment il peut être accompagné dans son intégration dans le monde du travail. C'est un lien indispensable entre la scolarisation et l'insertion sociale et professionnelle qui participe à l'employabilité des jeunes.

Ce portefeuille permet de présenter le profil du jeune, ses expériences professionnelles et les compétences qu'il a acquises, avec ou sans compensations, dans le cadre de sa scolarité au lycée professionnel et au cours des périodes de formation en entreprise (1).

Le portefeuille de compétences est personnel et pourra être présenté lors d'un entretien d'embauche ou dans le cadre d'une poursuite de parcours. Il permet d'attester le niveau de maîtrise des compétences issues des programmes des enseignements généraux et professionnels; seules les compétences acquises par le jeune apparaissent. Les référentiels des diplômes sont consultables sur le site « Eduscol » : http://eduscol.education.fr/pid23236-cid47637/le-certificat-d-aptitude-professionnelle-cap.html.

(1) Entreprise : Entreprises de droit privé, services publics, associations...

SOMMAIRE

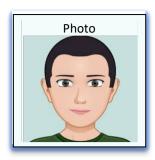
- * Curriculum Vitae
 * Attestations des périodes de formation en entreprise
 * Attestation de savoir-être
 * Attestation des compétences en enseignement général

 Français
 Mathématiques
- * Attestation des compétences professionnelles

Présentation personnelle

- o En lycée professionnel et en entreprise
- * Mes travaux personnels : quelques réalisations concrètes

PRÉSENTATION PERSONNELLE



NOM et F	Prénom				
Date de na	aissance				
		rue :			
Adre	sse	CP:			
		ville :			
Téléph	ione				
Adresse élect	ronique	@			
			_		T
	-	national du brevet	C	ertificat de formation	Certificat d'aptitude
	(brevet	des collèges) - DNB		générale - CFG	professionnelle - CAP
Diplôme		DOLOME NATIONAL DU BREVET		DPIONE DPI CNE DPI CNE Nemotine and an analysis of the control of	D APITUDE TO SHOW THE
	Attest	ation de sécurité	A1	ttestation de sécurité	Permis de conduire B
				ttestation de sécurité ière de second niveau -	Permis de conduire B
		ration de sécurité de premier niveau - ASSR1			Permis de conduire B
Permis		de premier niveau		ière de second niveau -	Permis de conduire B
Permis	routière	de premier niveau		ière de second niveau - ASSR2	FINAL DE CONCERN ANTENDRE L'ANDERS DE CONCERN ANTENDRE L'ANDERS DE
Permis	routière	e de premier niveau - ASSR1 ention et secours	rout	ière de second niveau - ASSR2	Permis de conduire B Interior de la conduire B Prévention des Risques liés aux Activités
	routière Préve civiques	de premier niveau - ASSR1	rout	ière de second niveau - ASSR2 ATRIATION DOLLAGE DE SECURE BOTTER M MEAU 2 ATRIATION DE SECURE BOTTER	Prévention des Risques liés aux Activités
Attestations	Préve civiques ou Se	e de premier niveau - ASSR1 ention et secours de niveau 1 - PSC1	rout	ière de second niveau - ASSR2 I TERRITORI MODARI DE MERCHINE MODARI UVeteur secouriste du	Prévention des Risques
	Préve civiques ou Se gestes Certifie	e de premier niveau - ASSR1 ention et secours de niveau 1 - PSC1 ensibilisation aux	Sa	ière de second niveau - ASSR2 I TERRITORI MODARI DE MERCHINE MODARI UVeteur secouriste du	Prévention des Risques liés aux Activités Physiques - PRAP (Gestes
Attestations de formation	Préve civiques ou Se gestes Certifie conde	ention et secours de niveau 1 - PSC1 ensibilisation aux qui sauvent - GQS cat d'aptitude à la uite en sécurité - CACES	Sa	uveteur secouriste du travail - SST Travail en hauteur nnexe 3 (montage et démontage) et/ou	Prévention des Risques liés aux Activités Physiques - PRAP (Gestes et postures) Autres
Attestations de	Préve civiques ou Se gestes Certific condi	e de premier niveau - ASSR1 ention et secours de niveau 1 - PSC1 ensibilisation aux qui sauvent - GQS cat d'aptitude à la uite en sécurité -	Sa	uveteur secouriste du travail - SST Travail en hauteur nnexe 3 (montage et démontage) et/ou	Prévention des Risques liés aux Activités Physiques - PRAP (Gestes et postures)

CURRICULUM VITAE

Insérer un CV personnalisé

Identité

Nom prénom Adresse Téléphone Adresse électronique

Objectif (personnel) Concis ~ 1 ou 2 phrases

Compétences particulières

Formation suivie en lycée professionnel

Stages effectués en entreprise

Centres d'intérêt (personnels)

ATTESTATIONS DES PÉRIODES DE FORMATION EN ENTREPRISE

	Etablissement (no ériodes de format	om et adresse) ion en entreprise (stages)	Nombre de semai	nes
Période N°1 du Entreprise :	au		x semaines	
Période N°2 du Entreprise :	au		x semaines	
Période N°3 du <u></u> Intreprise :	au		x semaines	
Période N°4 du intreprise :	au		x semaines	
Période N° du Intreprise :	au		x semaines	
ériode N° du ntreprise :	au		x semaines	
			Total x semaines	

ATTESTATION DES SAVOIR-ÊTRE

			1 Maîtrise fragile 2 Bonne maîtrise
	4	<u> </u>	
Savoir-être	1	2	Compensations et commentaires éventuels
Communiquer			
Prendre contact, prendre congé			
Communiquer avec les collègues de travail			
Communiquer avec des personnes extérieures à l'équipe (client, usager)			
Respecter les règles de l'entreprise (horaires, tenue, sécurité, hygi	ène.)	
Respecter les horaires			
Porter la tenue professionnelle adaptée			
Respecter les règles d'hygiène du secteur professionnel			
Respecter les règles de sécurité			
Présenter un comportement adapté à la situation professionnelle			
Adapter son langage à son interlocuteur			
Accepter les remarques et conseils			
Accepter les changements			
Respecter le secret professionnel			
Maîtriser son comportement dans ses relations aux autres			
S'impliquer dans le travail			
Être assidu			
Porter attention et soin à la tâche confiée			
Poser des questions pour accomplir la tâche confiée et résoudre les éventuelles difficultés			
Prendre des initiatives dans la limite de ses compétences			
Respecter les délais impartis			
Présenter une résistance physique adaptée aux activités			
Faire preuve de dynamisme			
S'adapter au rythme de travail			
Fournir un effort prolongé			

Niveau de maîtrise

ATTESTATION DES COMPÉTENCES EN ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

Français

Paliers de maîtrise des compétences 1 Réalisation de tout ou partie d'une tâche avec un accompagnement (non autonome)

Réalisation de tâches uniquement en situation connue (autonome partielle)

3 Choix et application d'une procédure en situation connue (autonomie)

4 Mobilisation de ses compétences pour réaliser une tâche dans des situations variées (autonomie totale)

Compétences professionnelles travaillées en français	1	2	3	4	Compensations et commentaires éventuels
Comprendre et s'exprimer à l'oral					
Écouter pour comprendre un message oral					
Comprendre un message oral pour réaliser une tâche					
S'exprimer de façon aisée					
Participer à des échanges					
Lire					
Lire des documents, des protocoles					
Comprendre des documents, des protocoles					
Écrire					
Écrire à la main					
Écrire avec un clavier					
Écrire pour rendre compte					
Compléter un document pré-établi					

Mathématiques & Physique-Chimie

Paliers de maîtrise des compétences 1 Réalisation de tout ou partie d'une tâche avec un accompagnement (non autonome)

2 Réalisation de tâches uniquement en situation connue (autonome partielle)

3 Choix et application d'une procédure en situation connue (autonomie)

4 Mobilisation de ses compétences pour réaliser une tâche dans des situations variées (autonomie totale)

			J		
Compétences professionnelles travaillées en mathématiques & physique-chimie	1	2	3	4	Compensations et commentaires éventu
S'approprier			·		
Rechercher et extraire des informations					
Organiser des informations					
Analyser - Raisonner					
Formuler une question, une hypothèse qui peut être éprouvée					
Choisir un calcul, un graphique, une méthode de résolution , un schéma d'expérience, un protocole expérimental					
Réaliser					
Effectuer mentalement des calculs simples, des automatismes					
Réaliser des calculs instrumentés (calculatrice, logiciels dédiés,)					
Utiliser des instruments de mesure (règle graduée, rapporteur, appareil de mesure,)					
Utiliser et convertir des unités de mesure					
Représenter (tableau, graphique, figure géométrique, schéma)					-
Expérimenter (en particulier avec le numérique)					
Valider					
Discuter un résultat, un phénomène observé					
Vérifier un résultat obtenu par un calcul ou une expérience]
Communiquer (à l'oral et à l'écrit)					
Exprimer un résultat par une phrase					
Utiliser du vocabulaire spécifique aux langages mathématique et scientifique					
Rendre compte de son activité de façon construite					

Langue(s) vivante(s) étrangère(s)

Paliers de maîtrise des compétences

- 1 Réalisation de tâches de réception et de production langagière de manière guidée au niveau pré-A1
- 2 Réalisation de tâches de production et de réception avec une autonomie partielle au niveau pré-A1
- 3 Réalisation quasi autonome de tâches de production et de réception au niveau pré-A1 vers A1
- 4 Mobilisation de ses compétences pour réaliser des tâches simples en autonomie totale au niveau A1

				1	
Compétences professionnelles travaillées en LV	1	2	3	4	Compensations et commentaires éventuels
Comprendre et s'exprimer à l'oral					
Reconnaître des nombres, des prix, des dates et les jours de la semaine.					
Reconnaître des mots familiers, à condition qu'ils soient prononcés clairement et lentement dans une situation quotidienne et familière.					
Identifier quelques repères culturels des pays dont j'étudie la langue (capitale et grande ville, hommes et femmes politiques ou célèbres, faits historiques marquants).					
Comprendre des messages oraux simples relevant de la vie quotidienne, des textes simples lus par le professeur.					
Comprendre des questions et des affirmations courtes et très simples pour réaliser une tâche par exemple.					
S'exprimer oralement en continu En s'appuyant sur un modèle, réciter ou se décrire.					
Prendre part à une conversation Participer à des échanges simples pour être entendu et compris dans quelques situations diversifiées de la vie quotidienne dont se présenter à l'oral.					
Lire et comprendre					
Reconnaître des mots familiers accompagnés d'images.					
Reconnaître des horaires et des lieux dans des notes et des messages écris très simples.					
Écrire					
Compléter un document préétabli, suivre une trame, compléter un formulaire en langues vivantes.					
Écrire des renseignements simples et personnels en utilisant éventuellement un dictionnaire ou un traducteur.					
Publier des messages de salutation en ligne, en utilisant des expressions toutes faites simples.					
Compétences transversales et de médiation					
Échanger avec des mots simples lors d'un évènement culturel et linguistique					
Utiliser sa culture ou sa langue maternelle pour expliquer des différences ou des points communs culturels.					

ATTESTATION DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

En lycée professionnel et en entreprise

Pal	iers de maîtrise des compétences						
1	1 Réalisation de tout ou partie d'une tâche avec un accompagnement (non autonome)						
2	2 Réalisation de tâches uniquement en situation connue (autonome partielle)						
3	Choix et application d'une procédure en situation connue (autonomie)						
4	Mobilisation de ses compétences pour réaliser une tâche dans des si	ituati	ons v	ariée	s (auto	onomie totale)	
_			4	_	ı		
Со	mpétences professionnelles	1	2	3	4	Compensations et commentaires éventuels	
	SERVICES ET ENTRETIEN DANS L'ENVIRONNEMENT	COL	LECT	ΓIF D	E LA	PERSONNE	
Add	opter une posture professionnelle adaptée						
Pre	ndre en compte la dimension santé et sécurité au travail						
Add	ppter un regard critique sur sa pratique professionnelle						
Tra	vailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire						
Cor	nmuniquer au sein d'une équipe pluri-professionnelle						
Res	pecter l'organisation et les protocoles établis						
S'a	dapter à une situation imprévue						
Ass	surer la mise en place et le service des repas						
	intenir et remettre en température des préparations culinaires porées à l'avance						
	ttre en place des éléments nécessaires au service et dresser siette						
Ser	vir le repas en toute conformité						
Rei	mettre en état les matériels et entretenir les espaces collectifs						
Des	sservir l'espace repas						
Gér	rer le matériel et l'espace plonge						
Réa	liser l'entretien journalier et périodique des espaces collectifs						
Ent	retenir le linge						
Gér	rer le linge sale						
Ass	urer le suivi du linge sous-traité						
Lav	er, sécher, repasser et plier le linge						
Réa	liser des travaux de réfection du linge ou de suivi						
Dis	tribuer et ranger le linge						

Compétences professionnelles	1	2	3	4	Compensations et commentaires éventuels		
PROMOTION DE L'AUTONOMIE DE LA PERSONNE DANS SON ESPACE PRIVÉ							
Recueillir les informations, s'informer sur les éléments du conte	exte	et de	la si	tuati	on professionnelle		
Identifier le cadre de son intervention							
Prendre en compte le degré d'autonomie de la personne							
Identifier les ressources et les contraintes techniques de son intervention							
Prendre en compte les dimensions éthiques et déontologiques de son intervention							
Établir une relation bienveillante et sécurisante avec le résident	t						
Communiquer avec la personne de manière appropriée							
Prendre en compte les besoins et les attentes de la personne							
Promouvoir l'autonomie dans les actes essentiels de la vie quot	tidier	nne					
Réaliser une réfection de lit inoccupé							
Favoriser le confort, le sommeil et le repos							
Contribuer aux activités motrices							
Solliciter et aider la personne pour : son bien-être socio-esthétique, se vêtir et se dévêtir et la prise des repas							
Préserver la continence							
Surveiller l'état de la personne et intervenir en conséquence							
Entretenir et personnaliser la sphère privée							
Nettoyer et décontaminer les espaces privés dans le cadre de l'entretien journalier et périodique							
Contribuer à la personnalisation de l'espace privé							
			_	_			
Synthèse de l'équipe pédagogique							
Signature de l'enseignant(e) coordonnateur(trice) de l'ULIS d'appu concertation avec les professeurs d'enseignement général d'enseignement professionnel et les professionnels ayant accueilli l'élèv stage :	et						

MES TRAVAUX PERSONNELS : QUELQUES RÉALISATIONS CONCRÈTES

Pendant mes stages en entreprise

Projet	Projet
J'ai	J'ai
Dans mon lycée professionne	el
Projet	Projet
J'ai	J'ai