

Historique des négociations menées suite à la décision gouvernementale de ramener la durée hebdomadaire du travail de 40 H (et non 39 comme historiquement) à 35 H

	Direction de l'entreprise	Représentants salariés	Commentaires
1	<p>Réaction : Refus d'appliquer ainsi le passage aux 35H. Baisse EBE, hausse coût du pdt. Baisse du CA</p> <p>Propositions : hausse productivité de 10 % et hausse des prix de 10 %</p>	<p>Réaction : Refus d'appliquer les prop de la direction. Dégradation des conditions de travail (pénibilité, moindres pauses, plus d'accidents).....</p>	Erreur stratégique sur les prix : pb de compétitivité (moindres gains à terme)
2	<p>Réaction REfus d'augmenter les salaires de 10 % : aggravation des coûts de l'entreprise</p>	<p>Propositions : hausse des salaires de 10 %</p>	choix des salariés de monnayer la pénibilité, le risque.
3	<p>Propositions : Acceptation de 4 % des salaires embauche de 2 salariés baisse prix à 5 € hausse productivité du t de 20 %</p>	<p>Réaction : Refus catégorique de l'augmentation de la pdé du t : fausse hausse des salaires vu la rehausse de la pdé</p>	.Comparatif intéressant : hausse de la productivité et hausse des salaires
4	<p>Réaction Refus de limiter la hausse de la pdé à 5 % embauche de 5 salariés maintenue</p>	<p>Propositions : limiter la hausse de la pdé à 5 % embauche de 5 salariés</p>	
5	<p>Propositions : Hausse de la pdé de 10 % salaires stagnent embauche maintenue à 5 passage aux 3*8</p>	<p>Réaction : Refus des 3*8 (vie quotidienne) désir de "vrais" emplois Quelle consommation sans hausse salaires ?</p>	Passage intéressant : micro / macro sur le rôle des salaires
6	<p>Réaction : pas d'embauche, hausse de 1 % des salaires, pas de 3*8 mais + 20 % de pdé</p>	<p>Propositions : Positions inchangée (rupture des négociations)</p>	Hausse de la productivité avec 1 % de hausse des salaires : pb partage V.A.
7	<p>ACCORD FINAL :</p> <p>Décision de l'Etat se substituant aux partenaires sociaux : baisse du temps de travail est ici compensée par une hausse de la productivité, une baisse de l'EBE, pas d'embauche.</p>		
<p>Synthèse :</p> <p>Approche multidimensionnelle des éléments à prendre en compte, accord final à somme positive, nulle, diversité d'application selon la situation de l'entreprise, le: rapports de force locaux...</p>			

En cas de désaccord final, le gouvernement impose sa solution, aux risques de chacun.